

z dnia 15 października 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rajcza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1, art. 41 ust.1, art. 49 ust. 2 o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rajcza w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XXXVII/222/09 Rady Gminy Rajcza z dnia 24 marca 2009r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli, Uchwała Nr XLII/240/09 Rady Gminy Rajcza z dnia 18 czerwca 2009r. w sprawie zmiany regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli uchwalonego uchwałą nr XXXVII/222/09 Rady Gminy Rajcza z dnia 24 marca 2009r., Uchwała Nr LIX/342/2010 Rady Gminy Rajcza z dnia 17 września 2010r. w sprawie zmiany regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli uchwalonego uchwałą nr XXXVII/222/09 Rady Gminy Rajcza z dnia 24 marca 2009r. oraz Uchwała Nr LIX/311/14 Rady Gminy Rajcza z dnia 13 marca 2014r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rajcza.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019r.

Przewodniczący Rady Gminy
Rajcza


Zbigniew Kopec

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rajcza.

§ 1.

1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszy Regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 3) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Rajcza;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole i oddziały przedszkolne przy szkole podstawowej oraz inne formy wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rajcza;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 7) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych na stanowisku nauczyciela w szkole, o których mowa w punkcie 5;
- 8) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 10) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy;

2. Regulamin określa dla nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania następujących dodatków do wynagrodzenia:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 2.

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

§ 3.

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym:

- a) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, niedostosowaniu społecznemu i uzależnieniom,
- b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
- c) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
- b) wdrażanie i realizacja innowacji pedagogicznej, na podstawie odrębnych przepisów,
- c) opracowanie i wdrażanie autorskich programów nauczania,
- d) realizacja zadań edukacyjnych w formie projektu,
- e) współpraca z innymi nauczycielami – dzielenie się wiedzą pedagogiczną, w formie publikacji, materiałów dydaktycznych, prowadzenie szkoleń, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- f) inne, nie wymienione, skutkujące pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- c) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem - skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy szkoły,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów

organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz spełnienie co najmniej 3 kryteriów określonych w § 3 ust. 2.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości od 100 do 400 zł miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje:

a) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,

b) dla dyrektora - Wójt Gminy Rajcza.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do 3 miesięcy.

§ 5.

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji wymienionych w § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie stanowiska lub sprawowania funkcji w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Rajcza, a dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Stanowisko kierownicze	Liczba wychowanków	Miesięczna kwota
dyrektor przedszkola	25-75	800 zł
	76 i powyżej	1500 zł
dyrektor szkoły podstawowej	do 100	1400 zł
	101-200	1700 zł
	201 i powyżej	2200 zł
wicedyrektor szkoły podstawowej	do 100	700 zł
	101-200	850 zł
	201 i powyżej	1100 zł
wychowawca klasy		300 zł
nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		200 zł
nauczyciel sprawującego funkcje opiekuna stażu		100 zł
kierownik świetlicy	do 50	450 zł
	51 i powyżej	700 zł

§ 6.

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i 9 Rozporządzenia.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 10 złotych za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Dodatek za warunki trudne i uciążliwe, o których mowa w ust. 2 przysługuje:
 - a) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
 - b) dla dyrektora - Wójt Gminy Rajcza

§ 7.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w ramach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela lub zajęć realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela lub zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela".

§ 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Z utworzonego funduszu przeznacza się:
 - 1) 30% środków funduszu na nagrody Wójta Gminy Rajcza;
 - 2) 70% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

§ 9.

Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 10.

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 11.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Rajcza występuje:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Rajcza, rada rodziców.
 - 2) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole – dyrektor szkoły.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły występuje: wicedyrektor szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, składa się wraz z uzasadnieniem odpowiednio do Wójta Gminy lub do dyrektora szkoły.
4. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do dnia 15 września każdego roku lub na 30 dni przed planowanym przyznaniem nagrody w innym terminie, o którym mowa w § 9.
5. Wysokość przyznawanych nagród z funduszu nagród określa się w wysokości:
 - a) nagroda Wójta Gminy Rajcza do 1500 zł
 - b) nagroda dyrektora szkoły do 1000 zł

§ 12.

Nagroda organu prowadzącego lub dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej :
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - e) zapewnienie bezpieczeństwa w czasie zajęć szkolnych;

§ 13.

Przy przyznawaniu nagród dla dyrektora szkoły organ prowadzący bierze pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym